

HR (HUMAN RESOURCES)

2 SEMESTRY → 266h TEORII

STAŁY DOSTĘP DO WSZYSTKICH MATERIAŁÓW

NOWOCZESNOŚĆ I PONAD 20 LAT TRADYCJI

SEMESTR I

- Prawne podstawy HR
- Obszary zarządzania kapitałem ludzkim
- Kompetencje kadry kierowniczej
- Funkcja personalna w przedsiębiorstwie
- Kształtowanie potencjału kadrowego
- Kierowanie zespołem pracowniczym

SEMESTR II

- Uwarunkowania zarządzania potencjałem społecznym organizacji
- Rozwój potencjału społecznego w organizacji
- Efektywność HR
- Big Data w HR
- Wyzwania i dobre praktyki w HR

Program modułowy nie stanowi szczegółowego programu studiów.
WSKZ zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian w programie w trakcie trwania roku akademickiego.